



يقدم هذا الإنفوجرافيك عرضًا بصريًا منظمًا لأنواع المدراء وفق التقسيم الأفقي داخل المنظمة، حيث يوضح اختلاف الأدوار والمسؤوليات بين مدراء الخطوط، والكوادر الإدارية، ومدراء الوظائف، والمدراء العاملين، ودور كل منهم في تحقيق التكامل المؤسسي.

March 18, 2026 الكاتب : د. محمد العامري عدد المشاهدات : 177



إنفوجرافيك تدريبي تلخيصي لتوضيح (أنواع المدراء Types of Managers)

أنواع المدراء (Types of Managers)

1- مدراء الخطوط



2- الكوادر الإدارية



3- مدراء الوظائف الرئيسية



4- المدراء العامون



00966567558658

من إعداد
د. محمد العامري

مدرب و خبير استشاري

<https://www.mohammedaameri.com/>



شرح المفاهيم الواردة في الإنفوجرافيك التدريبي:

يمثل تصنيف المدراء وفق البعد الأفقي أحد المفاهيم الجوهرية في تصميم الهياكل التنظيمية، حيث لا يقتصر التقسيم الإداري على المستويات الرأسية، بل يمتد ليشمل طبيعة الأدوار والوظائف داخل المنظمة، وهو ما يساهم في تحقيق التخصص الوظيفي والتكامل التشغيلي، ويعكس هذا التصنيف فلسفة إدارية تقوم على توزيع الأدوار بما يحقق أعلى درجات الكفاءة والفعالية في الأداء المؤسسي.

ويُعد مدراء الخطوط (Line Managers) العمود الفقري للعمليات التشغيلية، حيث يرتبط دورهم مباشرة بإنتاج السلع أو تقديم الخدمات الأساسية، ويتحملون المسؤولية المباشرة عن النتائج، ويشرفون على تنفيذ الأنشطة اليومية، ويقومون بتوجيه العاملين في مواقع الإنتاج والخدمة، ويتميز هذا النوع من المدراء بقربه من الواقع التشغيلي واعتماده على مهارات التنفيذ والمتابعة واتخاذ القرار السريع.

أما الكوادر الإدارية (Staff Managers) فتمثل الذراع الاستشاري والداعم داخل المنظمة، حيث تقدم الدعم الفني والإداري لمدراء الخطوط، وتمتلك خبرات تخصصية في مجالات مثل الموارد البشرية والمالية والقانون وتقنية المعلومات، ولا تكون مسؤولة بشكل مباشر عن الإنتاج، بل تساهم في تحسين كفاءة العمليات من خلال تقديم المشورة والتحليل والتخطيط والدعم التنظيمي.

ويأتي مدراء الوظائف (Functional Managers) ليقودوا مجالات تخصصية محددة داخل المنظمة، حيث يشرفون على أنشطة مثل التسويق أو الإنتاج أو الموارد البشرية أو البحث والتطوير، ويعتمدون على خبرة فنية عميقة في مجالهم، ويساهمون في تحقيق الأهداف العامة من خلال تطوير الأداء داخل نطاق تخصصهم، ويُعد هذا النوع من المدراء حجر الأساس في بناء الكفاءة المهنية داخل المنظمة.

أما المدراء العامون (General Managers) فهم المسؤولون عن إدارة وحدات تنظيمية متكاملة تضم عدة وظائف، حيث يقومون بتنسيق الجهود بين الإدارات المختلفة، ويشرفون على الأداء الشامل للوحدة، ويتحملون المسؤولية الكلية عن النتائج، ويجمع هذا الدور بين الرؤية الاستراتيجية والفهم التشغيلي، مما يتطلب مهارات قيادية عالية وقدرة على اتخاذ القرارات الشمولية.

ومن منظور منهجي، فإن هذا التصنيف يعكس مبدأ التكامل الأفقي في الإدارة، حيث تتكامل أدوار مدراء الخطوط مع الكوادر الإدارية، وتتقاطع مع أدوار مدراء الوظائف، تحت إشراف المدراء العامين، مما يخلق منظومة متماسكة تعمل على تحقيق الأهداف بكفاءة وفاعلية، ويُعد فهم هذه الأنواع ضروريًا لتصميم الهياكل التنظيمية الفعالة، وتحديد المسؤوليات بدقة، وتعزيز التنسيق بين مكونات المنظمة.

وفي بيئة الأعمال المعاصرة التي تتسم بالتعقيد والتخصص، تزداد أهمية هذا التصنيف في دعم اتخاذ القرار، وتحقيق المرونة التنظيمية، وتعزيز القدرة التنافسية، حيث يساهم في وضوح الأدوار، وتقليل التعارض، وتحسين جودة الأداء المؤسسي بشكل عام.

رقم الإنفوجرافيك: INF-MGMT-005

التصنيف: الإدارة

المستوى: أساسي

نوع المحتوى: إنفوجرافيك تدريبي

تاريخ النشر: 2026 ☞ مارس

☞ التوثيق:

يسعدني أن يُعاد نشر هذا المحتوى أو الاستفادة منه في التدريب والتعليم والاستشارات، ما دام يُنسب إلى مصدره ويحافظ على منهجيته.

هذا الإنفوجرافيك من إعداد:

د. محمد العامري

مدرّب وخبير استشاري في التنمية الإدارية والتعليمية

☞ الموقع الإلكتروني

[/https://www.mohammedaameri.com](https://www.mohammedaameri.com)

☞ الموقع الإلكتروني لمركز الإتقان الدولي للتدريب

[/https://itqan.com](https://itqan.com)

☞ للمزيد من المعارف والتحديثات ندعوكم للاشتراك في قناة الواتساب للمدرّب د. محمد العامري

<https://whatsapp.com/channel/0029Vb6rJzCnA7vxgoPym1z>

شاكرين لكم سلفًا مساهمتكم في نشر هذا المحتوى المعرفي لتعم الفائدة بإذن الله.

#د_محمد_العامري #الإنفوجرافيك_التدريبي #أنواع_المدراء #الإدارة #القيادة #إدارة_الأعمال

#الإدارة_التشغيلية #الموارد_البشرية #التطوير_المؤسسي #التطوير_المهني

Types_of_Managers #Line_Managers #Staff_Managers #Functional_Managers#

#General_Managers #Management #Leadership #Business_Management